

CSR宣言

株式会社加藤製作所
KATOUSEISAKUSHO CO.,LTD

代表取締役 根本康徳

当社の基本方針に基づき、持続可能な社会を実現するため、お客様・従業員・地域社会等、事業活動に関わる全ての方々の「人権尊重」「信頼関係の構築」を目指し、透明性の高い開かれた企業活動を実現してまいります。

国内外の法令・ルールを守り、以下に掲げる指針に沿ってCSR活動を推進します。

CSR行動指針

- (1) 社員が安心して働ける職場、能力を発揮できる職場づくりを目指します。
- (2) 環境に配慮した企業活動を行います。
- (3) 人権を尊重し、多様な人材の活躍を目指した取り組みを推進していきます。
- (4) 法令を遵守し、社会規範に沿った責任ある行動をとります。
- (5) お客様からの信頼を獲得し、公正で誠実な取引を行います。

品質

品質方針の実現に向け、全社年度目標を掲げ
部署単位の年度目標に落とし込み達成すべく、
日常業務を行っています。

<具体的な取り組み内容>

- ・国際標準規格 ISO9001認証を取得
- ・全従業員の品質保証活動への参加
- ・一貫生産体制を構築し、高い品質を追求
- ・品質管理基準の導入



JQA-QMA 11008



環境

環境マネジメントシステムを構築。
環境に関わる法律、規制及びその他の要求事項を遵
守し、環境保全活動に取り組みます。

<具体的な取り組み内容>

- ・国際標準規格 ISO14001認証を取得
- ・省エネ設備への切り替え（照明のLED化等）
- ・太陽光パネルの導入
- ・社用車の低公害車両（HV・EV・FCV）への更新
- ・廃棄物分別及び適正処理を行い、リサイクル率向上



JQA-EM 2560

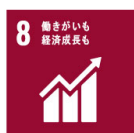


職場環境

個人を尊重し、明るく働きがいのある
職場づくりに努めます

<具体的な取り組み内容>

- ・健康経営優良法人の認定
- ・女性活躍の推進
- ・ハラスメント禁止の徹底
- ・研修の積極的参加や技能検定・国家資格取得の推進

2023
健康経営優良法人
Health and productivity

社会貢献

地域社会の課題や事業活動及び社会貢献活動を
通して、地域の持続的発展に貢献します。

<具体的な取り組み内容>

- ・地域清掃活動、復興支援への取り組み
- ・障害者雇用への取り組み
- ・赤い羽根募金、赤十字社への寄付
- ・エコキャップ活動でワクチン接種に寄与
- ・ライオンズクラブ奉仕活動参画による地域貢献

令和6年度
認定
経済産業省

【コンプライアンスの遵守】

国の内外において、関係法令、国際ルールとその精神を順守し、高い倫理観をもって、健全かつ公正な事業活動に努めます。

不正競争防止法、下請法、贈収賄規制法、輸出規制法、知的財産保護法、個人情報を含むデータ保護法などに関わる法令違反行為に関与しません。

【人権の尊重】

「世界人権宣言」「国連ビジネスと人権に関する指導原則」などの各種国際規範を踏まえ、事業活動を取りまくすべての人々の人権を尊重し、いかなる形であれ強制労働・児童労働など人権を侵害する労働またはそれに準ずる行為は行いません。

また、人権問題を引き起こす原因となりうる紛争鉱物問題など、人権の侵害に加担することのない事業活動に努めます。

【リスク管理の徹底】

市民生活や企業活動に脅威を与えるテロ、サイバー攻撃、自然災害等の多様化するリスクに備え常にリスクを把握し、被害の最小化と事業継続との両面からリスク管理を徹底します。

【カーボンニュートラル】

企業活動を通じて、人々の健康と豊かな社会の実現を目指します。

環境負荷を削減したモノづくりを推進し、持続可能な資源利用へ取り組みます。

【地域社会への貢献】

企業情報を適時・適切に開示し、地域社会とのコミュニケーションを図ります。

反社会的な勢力や活動には毅然として対応し、社会秩序の維持に努めます。

【働きやすい職場環境】

社員が安心して働ける職場・能力を発揮できる職場づくりを基本方針とし、多様な人材が活躍できるような働き方の実現に努めるとともに、性別・年齢・国籍・障害の有無などによる差別のない労働条件と機会を提供します。

【女性活躍の支援】

女性が活躍できる職場づくりは、会社が成長する為の重要課題の1つと捉え、支援に取り組めます。家族と就労の両立（ワークバランス）を支援し、育児世代の多様な働き方に対応すべく、育児介護に関する様々な制度を導入し、安心して長く働くことができる職場環境を整備します。