

# 加藤製作所 健康経営方針

## 基本方針

社員が安心して働ける職場、  
能力を発揮できる職場作りをする

当社では、社員とそのご家族が健康で幸せであつてこそ、社員の能力が最大限に発揮されると考えます。

社員は会社にとっての最大の財産です。

健康でやりがいをもって働くことこそが会社の発展、家庭生活の充実につながると 생각합니다。

こうした考えのもと、社員とそのご家族の健康保持・増進を強く推進し安心して働ける会社を目指してまいります。



## 認定証

(中小規模法人部門)

法人名 **株式会社加藤製作所**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました  
よって、ここに「健康経営優良法人2025 (中小規模法人部門)」として認定します  
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2025年3月10日

日本健康会議 



# 具体的な取り組み内容

## ■ 健康の保持増進

- ・産業医,保健指導員による健康講話の開催
- ・特定保健指導の実施  
(社内で就業時間内に実施)
- ・人間ドックの積極的な受診(扶養家族も受診)
- ・家族ボウリング大会の開催
- ・産業医、管理栄養士の健康講話の開催
- ・毎朝朝礼後、ラジオ体操実施➡️事故、ケガ防止
- ・スマホアプリ(愛鉄連はPep Up)を入れて健康管理増進

## ■ メンタルヘルス

- ・ストレスチェックの実施
- ・社会保険労務士によるハラスメントセミナーの開催

## ■ 適切な働き方、長時間労働対策

- ・時間外労働、有給休暇取得状況の  
定期的な確認(過重労働防止。法規制遵守)
- ・多能工の育成
- ・年間休日の増加
- ・有給取得の促進